

Abstract: Chaos theory is contemporary scientific discipline which field of research is based on complex, nonlinear systems and their internal logic. This scientific discipline is developed on the basis of mathematics, physics and system dynamics. Lately, chaos theory finds its application in the organizational sciences. Chaos theory is able to depict contemporary business environment and the manner in which organizations should form their growth and development in the terms of discontinuity. This paper exhibits basic elements of chaos theory and some possibilities and boundaries of its application on organizational development and strategic management. It emphasizes the need for new managerial paradigm which will embrace changes as necessity and foster development of systems for effective and efficient organizational adjustment in the terms of environmental discontinuity. In other words, constantly changing environment demands from management to eliminate all barriers and foster the development of learning organization. In this way, the organization will create all necessary conditions for reaching high level of competitiveness in constantly changing environment.

Key words: Chaos theory, organizational development, strategic management, environment.

Sadržaj: Teorija haosa je savremena naučna disciplina koja se bavi proučavanjem kompleksnih, nelinearnih sistemima, kao i istraživanjem njihove unutrašnje logike. Nastala je na osnovama matematike, fizike i sistemske dinamike, a u poslednje vreme svoju ulogu pronalazi u organizacionim naukama. Njome se sa određenom dozom uspešnosti mogu prikazati tendencije u savremenom poslovnom okruženju, kao i način na koji bi organizacije trebalo da oblikuju sopstveni rast i razvoj u uslovima diskontinuiteta. U ovom radu se izlažu osnovne postavke teorije haosa, kao i neke mogućnosti njene primene, ali i ograničenja u oblasti organizacionog razvoja i strategijskog menadžmenta. U njemu se ukazuje na potrebu za novom menadžerskom paradigmom koja će prihvatiti promenu kao neophodnost i podići razvoj sistema u organizaciji koji će joj obezbediti efektivno i efikasno prilagođavanje diskontinualnim uslovima u okruženju. Drugim rečima, u konstantno promenljivom okruženju je neophodno da menadžment ukloni sve prepreke i trasira put uspostavljanju učeće organizacije. Na ovaj način će se u organizaciji stvoriti svi neophodni uslovi za dostizanje visokog nivoa konkurentnosti u konstantno promenljivom okruženju.

Ključne reči: Teorija haosa, organizacioni razvoj, strategijski menadžment, okruženje.

1. UVOD

Proces globalizacije, čija se osnovna implikacija sa ekonomskog aspekta odnosi na stvaranje jedinstvenog globalnog tržišta, kao i nagli razvoj digitalnih tehnologija, doveli su do situacije da okruženja u kojima posluju organizacije postanu znatno osetljivija i međusobno povezana. Promene u okruženju jedne organizacije veoma lako mogu da izazovu lavinu drugih promena i na taj način utiču na organizacije koje posluju na drugom kraju planete, u potpuno drugoj delatnosti. Ovakvo stanje je uslovalo nastanak veoma čestih promena u okruženju, kao i veći stepen neizvesnosti, primoravši pritom organizacije da razviju bolje mehanizme anticipacije promena i organizacione adaptacije. Usled ovakve situacije, izučavanje strukture i dinamike okruženja dobija sve veći značaj.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com